

Sistema de Evaluación de Desempeño

Consultoría
Integral

Software
Factory

Aplicaciones
de Negocio

Licenciamiento

Outsourcing

Si esta problemática afecta a su empresa:

- Le gustaría evaluar el desempeño de su personal.
- Cuenta con procedimientos manuales para evaluar el desempeño de los empleados durante todo el año, pero realizarlo toma muchas horas hombre.
- El alineamiento de los objetivos de los empleados a los de sus respectivas gerencias y estos a los objetivos del negocio es complejo pero es muy necesario.
- No existe privacidad en la información de evaluación que manipulan los Gerentes y jefes con respecto a sus subordinados y de estos respecto a sus pares.



Con nuestra Solución:

- Una solución que facilitará al Gerente General enunciar los objetivos de la empresa, los cuales descienden “en cascada” para la definición de objetivos de las Gerencias y empleados.
- Privacidad en el manejo de la información de evaluación (del empleado respecto a su jefe); solo tendrá acceso a sus resultados y logros obtenidos durante la entrevista final.
- Conocer el desempeño de los empleados – en relación a los objetivos establecidos - durante todo el año y en cualquier momento.
- Conocer la evolución en la maduración de competencias de los empleados.
- Contar con resultados a fin de ser utilizados como dato en cálculos de diferente tipo (remuneración variable, bonos por desempeño, etc.).



Centro Empresarial Paseo Prado
Av. Jorge Basadre 592 Of. 603 San Isidro, Lima
www.avances.com.pe

Para mayor información contáctenos al:
E-mail: soluciones@avances.com.pe
Central telefónica: (511) 222 -7000

Sistema de Evaluación de Desempeño



Objetivo:

Ofrecerle una Solución web flexible que facilite el alinear los objetivos individuales de los empleados con los de la empresa, permitiendo evaluar el desempeño individual de los empleados. Contar con resultados que le ayudarán a desarrollar planes de capacitación y desarrollo para mejorar las competencias de los empleados.

Alcance:

- Facilidades para la Definición de compromisos que contribuirán a la consecución de los objetivos del área y de la empresa.
- Flujo en cascada de jefes a subordinados para facilitar la definición de compromisos y objetivos de cada uno de los miembros de la organización alineados a los objetivos del área y la empresa.
- Planificación y seguimiento a las reuniones de jefes con subordinados para revisar el avance y consecución de las metas y objetivos.
- Creación de un expediente virtual por cada miembro de la organización donde se va registrando objetivos, compromisos, evaluaciones, resultados, sugerencias.
- Facilidades para la evaluación basada en los resultados obtenidos y a parámetros predefinidos para obtener una evaluación final.
- Integración con los sistemas existentes de Recursos Humanos.



Generando Valor y Confianza