

Capacitación Corporativa

Consultoría
Integral

Software
Factory

Aplicaciones
de Negocio

Licenciamiento

Outsourcing

Si esta problemática afecta a su empresa:

- Continuamente se invierte en programas de capacitación e inducción corporativa, y con la dependencia de la presencia de instructores.
- Alto costo en la elaboración y distribución de material de estudio.
- La gestión de la información relativa a las evaluaciones y competencias de personal es engorrosa y no está centralizada.



Con nuestra Solución:

- Optimización de la inversión en capacitación al desarrollar contenidos reutilizables por diferentes empleados en diferentes momentos (en línea).
- Material digital (videos, archivos, imágenes, audio, etc.) desarrollados una sola vez y de fácil actualización y distribución.
- Calificación automática y actualización de competencias, sincronizando la información con los registros de empleados (información en otros sistemas).



Centro Empresarial Paseo Prado
Av. Jorge Basadre 592 Of. 603 San Isidro, Lima
www.avances.com.pe

Para mayor información contáctenos al:
E-mail: soluciones@avances.com.pe
Central telefónica: (511) 222 -7000

Capacitación Corporativa



Objetivo:

Brindar una herramienta que optimice los procedimientos tradicionales de capacitación e inducción de personal, hacia un enfoque de capacitación por contenidos orientado a obtener el máximo beneficio del conocimiento generado en la organización optimizando el tiempo de capacitación a los empleados.

Alcance:

- Solución Intranet con acceso a todo el personal de la organización sin importar su ubicación física.
- Ambientes reservados para los instructores, que les permitirá enriquecer los contenidos de los cursos, con audios, videos, archivos, música, etc.
- Ambientes para la capacitación de los empleados, donde ellos podrán recibir la capacitación en línea en la empresa o desde cualquier lugar con conexión a Internet.
- Evaluaciones en línea utilizando bases de datos de preguntas.
- Las evaluaciones se pueden brindar luego de recibir la capacitación o posteriormente.



- Resultados automáticos de las evaluaciones, que de inmediato son reportadas al instructor y al área de RRHH.
- Planificación de capacitación en base a Planes de Capacitación (por roles de empleados).
- Apoyo en la evaluación y búsqueda de personal con ciertas competencias requeridas para puestos vacantes.



Generando Valor y Confianza